

# Connecto<sup>o</sup>r

Happy

Recruiting



## Zusammenfassung unserer Funktionen und Preise

[connectoor.com](https://connectoor.com)

	Basic +KI	Grow	Pro
monatliche Zahlweise	69 €	139 €	249 €
<b>%</b> monatlicher Vergleichspreis jährliche Zahlweise	59 € 708 €	119 € 1.428 €	209 € 2.508 €
<b>%%</b> monatlicher Vergleichspreis 2-jährliche Zahlweise	49 € 1.176 €	99 € 2.376 €	179 € 4.296 €

## ☑ Grundfunktionen

Professionelle E-Recruiting Software	●	●	●
Keine Installation nötig: Online SaaS	●	●	●
Unbegrenzte Anzahl an Benutzern	●	●	●
Unbegrenzte Anzahl an Stellenausschreibungen	●	●	●
Jobboard-Widget für Ihre Homepage	●	●	●
Bewerbungen an einem zentralen Ort verwalten	●	●	●
Kostenlose Veröffentlichung auf allen Connectoor-Jobbörsen	●	●	●
Kostenlos auf Google Jobs, Indeed & Co. <sup>2</sup>	● <small>nur Google Jobs</small>	●	●
Recruiting im Team	●	●	●
Möglichkeit auf Initiativbewerbung	●	●	●
Connectoor Jobboard in firmeneigenen Farben	●	●	●

## 🚀 Top Funktionen

E-Mail Vorlagen	bis zu 3	bis zu 10	bis zu 30
Aktive Stellen	bis zu 3	bis zu 10	bis zu 30
KI-Stellenanzeigen	●	●	●

Karriereseite	●	●	●
Verbundene Stellenmärkte	⊗	●	●
TalentPool	⊗	●	●
Ohne Branding	⊗	●	●
Recruiting Teams	⊗	⊗	●
Individueller Bewerberprozess	⊗	⊗	●
Automatisierte Bewerberprozess-Mails	⊗	⊗	● <sup>1</sup>

## Sicherheitsfunktionen

Qualitätsserver in Deutschland	●	●	●
Beliebig viele Zugänge	●	●	●
DSGVO-konform	●	●	●
Basis Rechtemanagement	⊗	●	●
Individuelles Rechtemanagement	⊗	⊗	●

## Service & Support

einmaliger Einrichtungsservice	Self-Service optional 290€	490 €	990 €
Handbücher und Supportvideos	●	●	●
Hilfestellung per E-Mail	●	●	●
Chat Support in der App	●	●	●
bevorzugter Netzwerksupport	⊗	●	●
schneller Support per Telefon	⊗	●	●

ausführlicher Support und Beratung	⊗	●	●
persönliche Ansprechpartner	⊗	●	●
Einrichtungsservice	⊗	●	●
detailliertes Übergabe-Meeting	⊗	●	●
Onboarding	⊗	●	●
Prozessoptimierung	⊗	●	●
bevorzugter Support	⊗	⊗	●
Schulungen & Trainings	Self-Service, Videos, Online- Handbücher	Account Manager, Online- Trainings	Account Manager, Online- Trainings

## ☆☆ Top Services für all unsere Pakete

- ✓ 30 Tage Geld-Zurück-Garantie\*
- ✓ Keine Kreditkarte nötig
- ✓ DSGVO-konform
- ✓ faire Kündigungsfristen
- ✓ Jederzeit Upgrade möglich
- ✓ Einrichtungsunterstützung

\* Wir möchten, dass Sie mit dem Connectoor zufrieden sind und fantastische Recruiting-Erfolge mit diesem neuartigen System erzielen. Sollten Sie sich innerhalb der ersten 30 Tage für ein abweichendes Paket oder gegen den Connectoor entscheiden, so bieten wir Ihnen für die Monats und Jahreslizenzen (ausschließlich für das Software-Abonnement) eine 30 tägige Geld-Zurück-Garantie an. Bitte beachten Sie, dass alle anderen Leistungen und Produkte, wie z.B. Einrichtungsservices, Stellenveröffentlichungen, Workshops und ähnliches, von dieser Garantie ausgeschlossen sind.

<sup>1</sup> Wir kooperieren bei diesen Services mit Drittanbietern. Dadurch entstehen ggf. zusätzliche Kosten. Es müssen ggf. separate Accounts bei den Drittanbietern vorhanden sein. Informationen über unser CV-Parsing erfahren Sie auf Anfrage in unserer Demo Präsentation. Durch die Drittanbieter-Funktion des CV-Parsings entsteht kein gesonderter Account. Automatisierte Bewerberprozess-Mails in Kooperation mit Klick-Tipp.

<sup>2</sup> Indeed ist standardmäßig aktiv und ist für Firmenkunden verfügbar. Auf Wunsch können Firmenkunden den Indeed Service deaktivieren. Bei Personaldienstleistern ist der Indeed-Service generell deaktiviert. Die Veröffentlichung Ihrer Stellenausschreibung obliegt den jeweiligen Partnerservices.

## Connectoor Features

# Alle Funktionen auf einen Blick. 🧑🏻💻 🧑🏻💻



### Professionelle E-Recruiting Software (Basic-Funktion)

Connectoor ist unsere professionelle E-Recruiting Lösung, damit Sie schnell und einfach Bewerber finden und managen können.



### Keine Installation nötig: Online SaaS (Basic-Funktion)

SaaS bedeutet "Software as a Service". Es sind Computerprogramme, die ohne Installation online über Browser wie Google Chrome, Edge, Firefox und viele andere aufgerufen und benutzt werden können. Jeder Benutzer hat seine eigenen Zugangsdaten und kann das System somit von jedem Ort der Welt sicher nutzen.



### Unbegrenzte Anzahl an Benutzern (Basic-Funktion)

Egal, wie groß Ihr Team ist: Der Preis Ihres Connectoors bleibt gleich! Die Anzahl der Connectoor- Nutzer je Unternehmen ist unbegrenzt.



### Unbegrenzte Anzahl an Stellenausschreibungen (Basic-Funktion)

Im Connectoor Professional können Sie soviel Stellen speichern wie Sie möchten! Bis zu 30 Stellenanzeigen können Sie davon zeitgleich veröffentlichen.

## Stellenausschreibungen – Funktionen



### Google Jobs, Indeed & Talent.com inklusive (Basic-Funktion)

Bei uns veröffentlichen Sie all Ihre Stellenausschreibungen zusätzlich auf den weltweit größten Jobsuchmaschinen Google Jobs, Indeed & Talent.com - so erhöhen Sie Ihre Reichweite enorm. Alle eingehenden Bewerbungen werden automatisch in Ihren Connectoor weitergeleitet. Wenn Sie dies nicht wünschen, kann dieser Service optional deaktiviert werden.



### Günstiges Multiposting & Beratung (Basic-Funktion)

Schreiben Sie Ihre Stellenausschreibung auf den erfolgreichsten und für Ihre Anforderungen passendsten externen Jobbörsen aus. Unser Team berät Sie gern, welche Börsen für Sie am Besten funktionieren.

**Kostenlose & kostenpflichtige Jobbörsen (Basic-Funktion)**

Finden Sie Ihre Talente auf über 1.400 kostenlosen und kostenpflichtigen Jobbörsen.

**Vergünstigungen & Kontingente (Basic-Funktion)**

Sparen Sie bis zu 60% auf den Kauf externer Jobbörsen! Wir kaufen für Sie große Mengen an Jobbörsen-Lizenzen am Markt für Sie ein, damit wir Ihnen die besten Jobbörsen zum günstigsten Preis anbieten können. Außerdem haben Sie die Möglichkeit Jobbörsen-Kontingente zu kaufen und damit ebenso zu sparen.

**Jobboard für Ihre Homepage (Basic-Funktion)**

Ihre Stellenausschreibungen aus dem Connectoor werden vollautomatisch auf Ihrem persönlichen Connectoor Jobboard auf Ihrer Webseite veröffentlicht. Einmalig wird dazu ein kleiner Code auf Ihrer Webseite eingefügt. Sehr einfach und ohne technische Kenntnisse!

**Übergreifende Jobplattform**

Mit unserem Jobboard werden nicht nur Ihre Stellen angezeigt, sondern auch die Stellen all Ihrer Partner. So können beispielsweise Regionalverbände ihre Stellenausschreibungen getrennt von einander auf ihren Webseiten anzeigen und der Dachverband zeigt automatisch alle eigenen Stellen inkl. aller Stellen der Regionalverbände an. So können ganze landesweite Jobplattformen aufgebaut werden.

**Planen Sie die Veröffentlichung Ihrer Stellenanzeigen (Basic-Funktion)**

Geben Sie an zu welchem Datum Ihre Stellenanzeige online gehen soll und definieren Sie das Enddatum nach dem die Stellenanzeige wieder deaktiviert werden soll. Zusätzlich können Sie das Enddatum für alle Bewerbenden als Bewerbungsfrist kennzeichnen.

**Kostenlose Veröffentlichung auf allen Connectoor-Jobbörsen (Basic-Funktion)**

Einmal veröffentlichte Ausschreibungen erscheinen automatisch auf allen Jobbörsen des Connectoors, der jobEconomy und sogar bei Facebook. Die Bewerbungen werden automatisch und kostenlos in Ihren persönlichen Connectoor weitergeleitet.

## Bewerbungsmanagement – Funktionen



### **Bewerbungen an einem zentralen Ort verwalten (Basic-Funktion)**

Darstellung aller eingegangenen Bewerbungen übersichtlich an einem Ort - Ihrem Connectoor Bewerbermanagement. Nie mehr Excel-Tabellen oder Bewerberchaos!



### **Bewerberverwaltung**

Sie behalten Ihr Recruiting im Blick!

Mit der übersichtlichen Bewerberverwaltung wissen Sie sofort, welche Kandidaten sich in welchem Recruiting-Prozess befinden und können schnell agieren.



### **Kandidaten im Team bewerten und direkt aus dem System einladen (Basic-Funktion)**

Alle Bewerber mit Ihren Personalentscheidern beurteilen und bewerten... und bei Bedarf direkt einladen oder automatisch absagen. Nutzen Sie professionelle Personalrecruiting-Prozesse, um bessere Kandidaten für Ihr Unternehmen zu bekommen.



### **Möglichkeit auf Initiativbewerbung (Basic-Funktion)**

Bieten Sie die Möglichkeit der Initiativbewerbungen direkt über das Connectoor-Jobboard auf Ihrer Webseite an. So können Sie auch mit schmalen Budget professionell Rekrutieren.



### **DSGVO-konformes Bewerbungsmanagement (Basic-Funktion)**

Sie kümmern sich um das Finden passender Mitarbeiter, wir uns um den Rest. Der Connectoor erfüllt alle Richtlinien für ein DSGVO-konformes Bewerbungsmanagement, ohne, dass Sie sich damit auseinandersetzen müssen. Das ist unser Privacy-By-Default Gedanke.



### **Connectoor Jobboard in firmeneigenen Farben (Basic-Funktion)**

Gestalten Sie Ihr Connectoor-Jobboard im Corporate Design Ihrer Firma, also in Ihren eigenen Firmenfarben, damit es sich optimal in Ihre Webseite integriert.



### **Möglichkeit auf Empfehlungsbewerbungen (Basic-Funktion)**

Bestehende Mitarbeitende können manuelle Bewerbungsprofile als Empfehlungen anlegen. Somit können Sie in Ihrem Team Talent-Sourcing-Prozesse etablieren.



### **Email Vorlagen (Basic-Funktion)**

Professionalisieren Sie Ihre firmeninterne Kommunikation mit Bewerbern und vermeiden Sie aktiv Rechtschreibfehler, ineffiziente oder gar kontraproduktive Kommunikation mit Ihren Talenten. So bleibt Ihre Kommunikation konsequent, transparent, vergleichbar und vor allem blitzschnell.



### **Anpassbare Systememail Vorlagen (Basic-Funktion)**

Passen Sie gern die Texte unserer Systemmails an Ihre Bewerber an, damit Ihre E-Mail Kommunikation konsistent ist.



### **Eigene Emailadressen mit individualisierbaren Emailsignaturen (Basic-Funktion)**

Versenden Sie professionelle Mails aus dem Connectoor über Ihre eigene firmeninterne Email. Wir bieten Ihnen einen zentralen Ort für die Vorlage von Emailsignaturen, damit all Ihre Mitarbeitenden Signaturen im gleichen Look bekommen.



### **Interne Kommentare & Notizen (Basic-Funktion)**

Halten Sie Ihre Kommunikation zentral. Mit internen Kommentaren zu Stellenausschreibungen und Bewerbern kommunizieren Sie schnell und einfach mit Ihren Teamkollegen. Im Zusammenhang mit dem individuellen Rechtemanagement können Sie damit auch prozesstechnische Abläufe, wie Freigaben durch Ihren Betriebsrat definieren.



### **Termine (Basic-Funktion)**

Speichern Sie anstehende Bewerbungsinterviews Ihrer Bewerber direkt in deren Bewerbungsprofilen. Wenn Sie unsere individuellen Bewerbungsprozesse nutzen, holen Sie das Maximum aus der Termin-Funktion heraus.



### **HRIS Anbindung (Basic-Funktion)**

Für nahtlosen Onboarding-Prozesse können Sie Daten eingestellter Bewerber an Ihre Personalverwaltungs-Software (kurz: HRIS) exportieren. Dazu bieten wir Ihnen einen CSV-Export der Daten an.



## Erweiterte Funktionen in Connectoor Paketen



### **Bis zu 120 Stellenanzeigen gleichzeitig ausschreiben**

Nutzen Sie bis zu vier Connectoor Professional Accounts a 30 Stellen, die zusammen geschlossen werden und zusammen insgesamt 120 aktive Stellenausschreibungen anzeigen können.



### **Filialbetriebe abbilden**

Nutzen Sie das Connectoor Netzwerk, um Connectoor Accounts miteinander zu verbinden. Alle Stellen Ihrer „Unter-Connectooren“ werden im „Haupt-Connectoor“ zusätzlich zu Ihren eigenen offenen Vakanzen angezeigt. Bilden Sie damit schnell und einfach komplexe Filialstrukturen ab. Optional verbinden wir all Ihre Partnerbetriebe (Filialen) in einzelnen, abgeschlossenen Connectoor Accounts zu einem Recruiting-Netzwerk. Ideal für Cluster, Verbände, Franchise- und große Filial- Betriebe.



### **TalentPool für interessante Bewerbungen**

Der Talent Pool ist ein Ort zum speichern und kommunizieren mit Kandidat\*innen, die Sie für zukünftige Positionen vorsehen. Verschieben Sie interessante Bewerbungen aus einer laufenden Stelle in den TalentPool und melden Sie sich einfach später erneut.



### **Eigene Karriereseite für den schnellen Start**

Unser System erstellt Ihnen unter firmenname.connectoor.de eine eigene individualisierbare Karriereseite mit Ihren Stellenausschreibungen, Firmenlogo, Fotos, Videos, Anfahrtsskizze und Firmenbeschreibung damit Sie direkt, auch ohne eigene, optimierte Karriereseite auf Ihrer Webseite direkt mit dem rekrutieren beginnen können. Ideal auch für alle Unternehmen, die keine eigene Webseite haben oder diese nicht so einfach selbst bearbeiten können.



### **Verbinden Sie Stellenmärkte**

Ideal für Filialbetriebe oder Verbände! Verbinden Sie mehrere Connectoor Firmenaccounts untereinander und zeigen Sie auf Wunsch gemeinsam auf einem Stellenmarkt alle offenen Stellen der verbundenen Firmen an. So können beispielsweise einzelne Filialen auf Ihren Webseiten Ihre eigenen offenen Stellen anzeigen und zeitgleich auf der Hauptfirmenseite alle Stellen aller Filialen angezeigt werden.



### **Recruiting Teams**

Stellen Sie individuelle Teams zusammen, welche die eingehenden Bewerbungen einer Stelle managen. Sogar Mitarbeiter mit eingeschränkten Rechteinstellungen erhalten so gesonderten Zugang zu Bewerbungen auf den jeweiligen Stellen.



### **Individuelle Termintypen**

Speichern Sie nicht nur anstehende Termine Ihrer Bewerber direkt in deren Bewerbungsprofilen, sondern bestimmen Sie auch den Typ dieses Treffens und senden Sie dementsprechend passende automatisierte Emails. So können Sie zielgerichtet zwischen Erstgesprächen, Video-Interviews, Vor-Ort-Gesprächen, Probearbeitstagen und vielem mehr unterscheiden und passende Mails zur Vorbereitung versenden.



### **Video-Interviews**

Spätestens seit der Pandemie sind Sie nicht mehr weg zu denken: Video-Interviews. Hinterlegen Sie in individuellen Terminen den Link auf die Video-Lösung Ihrer Wahl und versenden Sie per automatisierter Emails den Link an Ihre Bewerber. Damit haben Sie volle Flexibilität und können Ihren bestehenden Video-Dienst weiterhin nutzen.



### **Rechtmanagement mit vordefinierten Rollen**

Im Rechtmanagement-System stehen Ihnen sieben Benutzerrollen zur Verfügung, mit denen Sie die Arbeit im Team besser und sicherer gestalten können. So stellen Sie sicher, dass nicht jeder Nutzer auch alle Aktionen im Connectoor ausführen darf.



### **Individuelles Rechtmanagement**

Vergeben Sie allen Mitarbeiter\*innen individuelle Rechte und steuern Sie im Detail Zugriffsrechte. Alternativ haben Sie die Möglichkeit aus sieben vordefinierten Benutzerrollen zu wählen.



### **Optionale Einbindung des Stellenmarktes bei Facebook**

Lassen Sie sich den Connectoor Stellenmarkt auch auf Ihrer Facebook Fanpage einbinden, um auch auf sozialen Netzwerken präsent zu sein. Bitte beachten Sie, dass es durch Facebook dazu verschiedene Kriterien gibt, die unter Umständen eingehalten werden müssen (z.B. mind. 2000 Follower u.a.).



### **Individuelle Bewerbungsprozesse**

Sie nutzen etablierte Bewerberprozesse in Ihrem Unternehmen? Sie möchten diese gerne im Connectoor abbilden? Bitteschön! So erleichtern Sie Ihren Mitarbeitern den Einstieg in den Connectoor und beschleunigen Ihre Bewerberprozesse.



### **Automatisierte Bewerberprozesse**

Darf es noch etwas schneller gehen? Sparen Sie je Bewerber über 60 Minuten Zeit mit automatisierten Bewerber-Mails. Von der automatischen Erinnerung an das Jobinterview bis zur Wegbeschreibung per SMS – die Möglichkeiten sind nahezu grenzenlos. Diese Prozesse müssen durch uns eingerichtet werden. Sprechen Sie uns gern an. In Kooperation mit Klick-Tipp.com – Durch die Nutzung von KlickTipp können zusätzliche Kosten entstehen.



### **Keine Connectoor-Werbung auf Jobdetailseite und Karriereseite**

Sie genießen ab dem Connectoor Premium Paket werbefreie Stellenanzeigen und eine werbefreie Karriereseite, damit Sie Ihre Talente professionell und ohne Ablenkungen rekrutieren können.



### **Sicherheit & Compliance**

Wir tun alles für die Sicherheit Ihrer Daten und den Daten Ihrer Bewerber. Dazu haben wir ein breites Spektrum an Compliance- und Sicherheits-Anforderungen, die wir Ihnen zur Verfügung stellen. DSGVO-konforme Systeme, Privacy-By-Default, Privacy-By-Design, geschultes Personal, sowie eine detaillierte TOM-Liste und verschlüsselte Server mit Standort Deutschland sind unser Selbstverständnis im Umgang mit Ihren sensiblen Daten.



### **Hilfe & Support**

Customer-Success ist bei uns nicht nur ein Titel. Wir leben Happy Recruiting und Ihr Recruitingenerfolg steht bei uns immer an allererster Stelle! Holen Sie mit uns das Optimum Ihres Potenzials heraus: mit persönlichen Gesprächen, Beratungen, Reichweiten-Optimierung, Online-Tutorials, Webinaren, Ebooks und vielem mehr.

## Warum bieten wir manche Funktionen nicht an?

### ✗ Active-Sourcing Tools

Active-Sourcing Tools sind Programme, die Sie zusätzlich auf Ihrem Browser installieren müssen, um persönliche Stammdaten von potenziellen Talenten ungefragt von deren sozialen Netzwerkprofilen in Ihr Bewerbermanagement zu importieren. Wir unterstützen keine DSGVO-unkonformen Geschäftspraktiken! Happy Recruiting geht anders.

### ✗ KI-Bots

Happy Recruiting schließt immer eine wertschätzende Kommunikation auf Augenhöhe ein. Um unzählige Bewerbungsdaten zu filtern sind gut formulierte E-Mail Vorlagen der Schlüssel zu einem positiv-bewerteten Bewerbungsprozess. Überlassen Sie das Finden von Talenten echten Menschen und nicht einem fehleranfälligen Algorithmus!

### ✗ CV-Parsing

CV-Parser importieren Informationen aus PDF-Lebensläufen in Bewerberprofile. Wir bewerten CV-Parsing als sehr fehleranfällig. Es beschleunigt nicht Ihren Bewerbungsprozess, sondern führt zu frustrierenden Momenten in denen Sie die Daten doch händisch zuordnen müssen. Wir beraten Sie gern bei gut durchdachten Bewerbungsprozessen ohne die Notwendigkeit von CV-Parsern!



**Starten Sie jetzt durch!  
Buchen Sie sich einen Demo Termin.**

Connectoor ist für Ihren Recruiting Erfolg gemacht!  
Lassen Sie sich von uns zeigen, wie Sie mit Connectoor erfolgreich Recruiting-Prozesse optimieren.

 [connectoor.com/demo](https://connectoor.com/demo)

 **+49 (0)30 / 555 78 77 20**

 [support@connectoor.com](mailto:support@connectoor.com)

Wir wünschen Ihnen

**#HappyRecruiting**

